



COMUNE DI APPIGNANO  
PROVINCIA DI MACERATA  
C.F. 80000110439 P.IVA 00273920439

**Decreto del Sindaco N. 2/2013**

**OGGETTO: Attività di valutazione dei risultati del Segretario Comunale per l'anno 2012 – Dott. Ettore Giattini.**

**Il Sindaco**

Richiamato l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato il 16.05.2001;

Visti in particolare i commi 1 e 2 del citato art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali secondo cui:

“1. Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di Direttore Generale.

2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.”

Richiamata la convenzione per il servizio di segreteria tra i Comuni di Appignano, Montefano, Poggio San Vicino e Urbisaglia stipulata in data 5.10.2009 Rep. 2522 con decorrenza 16.10.2009 la quale attribuisce al Comune capofila il compito di provvedere al pagamento degli emolumenti ed alla valutazione del Segretario e quindi alla erogazione dell'indennità di risultato, sentiti gli altri Sindaci interessati, la cui spesa viene ripartita tra i Comuni in relazione alle quote di partecipazione;

Considerato che per quanto riguarda la valutazione dell'attività svolta dal Segretario Comunale si ritiene opportuno rifarsi ai criteri che rispondano ad una logica di perseguimento di obiettivi e risultati oltre alla verifica della qualità della prestazione e conseguentemente così come segue:

- 1) **la realizzazione dei risultati – 50%** - (Capacità di portare a termine un'attività pianificata o iniziata e rispetto delle scadenze lavorative),
- 2) **la qualità delle prestazioni – 50%** - (Capacità di risolvere problemi e di assumere responsabilità, motivazione e impegno nel raggiungere scopi prefissi, iniziativa, persistenza ed capacità collaborativa nel proprio lavoro, competenza ed aggiornamento professionale).

Valutando quindi nel complesso i risultati ottenuti sub. 1), sia a livello complessivo che relativamente a specifici piani di lavoro e considerando i comportamenti organizzativi del

segretario comunale e la qualità delle prestazioni secondo i parametri sopra indicato sub 2), con il "nulla osta" dei Sindaci dei Comuni di Montefano, Poggio San Vicino e Urbisaglia per l'attività svolta negli altri tre enti convenzionati, emerge la seguente complessiva valutazione:

- ottimo grado di realizzazione degli obiettivi, e più specificamente ottima gestione delle pratiche correnti, attenzione alla formazione del personale, coordinamento del personale e collaborazione fattiva con lo stesso, svolgimento di attività lavorando con particolare attenzione al raggiungimento dei risultati piuttosto che alla mera esecuzione burocratica dell'attività. Si evidenzia inoltre ottima assistenza agli organi politici e amministrativi, con notevole supporto tecnico-amministrativo, con particolare disponibilità e flessibilità nell'orario di servizio. Applicazione dei contratti ed il raccordo con gli uffici.
- ottimo apporto costruttivo sia per la condivisione (sia con il ruolo politico sia con il ruolo amministrativo), sia per la formulazione, analisi e monitoraggio degli obiettivi dati; in particolare si evidenzia l'ottimo livello di interazione e sinergia con l'organo politico e la forte coesione con l'apparato amministrativo che hanno permesso la realizzazione di obiettivi di primaria importanza per l'amministrazione. Le capacità personali di analisi dei problemi e di proposta di soluzioni agli stessi hanno evidenziato una grande capacità di assumere responsabilità, di motivazione e di impegno nel raggiungere scopi prefissi, nonché capacità di iniziativa.

Visto il parere del NUCLEO DI VALUTAZIONE espresso nel contesto del presente decreto:

Dr. Enrico Severini: parere favorevole \_\_\_\_\_

Dr. Giovanni Montaccini: parere favorevole \_\_\_\_\_

Attesa la propria competenza in merito;

### DECRETA

Per quanto in premessa indicato ed in esecuzione dell'art. 42 del citato CCNL per i segretari comunali e provinciali, per il periodo 1 gennaio 2012-31 dicembre 2012 è attribuita la valutazione sintetica circa i risultati dell'attività del Segretario Comunale Dr. Ettore Giattini nella misura del 10% nell'ambito dei Comuni di Appignano, Montefano, Poggio San Vicino e Urbisaglia .

Il presente Decreto è pubblicato all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi e naturali, viene inviato ai Comuni convenzionati, una copia viene notificata al Dr. Giattini ed una copia viene consegnata all'Ufficio personale per gli adempimenti susseguenti. La relativa spesa è ripartita tra i Comuni in proporzione alle quote di partecipazione alla convenzione.

Appignano, li 1.1 APR 2013

Il Sindaco  
Rag. Osvaldo Messi

Visto: "Nulla osta" Comune di Montefano Il Sindaco \_\_\_\_\_

Visto: "Nulla osta" Comune di Poggio S. Vicino Il Sindaco \_\_\_\_\_

Visto: "Nulla osta" Comune di Urbisaglia Il Sindaco \_\_\_\_\_