



## COMUNE DI APPIGNANO

62010 PROVINCIA DI MACERATA  
C.F. 80000110439

### ACCORDO DECENTRATO 2021 30 dicembre 2021

In data 30 dicembre 2021, presso la segreteria comunale del Comune di Appignano e da remoto sono presenti:

- Fabio Trojani – Segretario Comunale e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica (in presenza);
- Annalisa Spoletini – componente della delegazione trattante di parte pubblica (in presenza);
- Fabio Tavoloni – RSU Comune di Appignano (in presenza);
- Paolo Francioni – RSU Comune di Appignano (in presenza);
- Alessandro Moretti – Rappresentante CISL FP (da remoto);
- Andrea Coppari – Rappresentante CGIL FP (da remoto).

Premesso che

- è stato stipulato il contratto decentrato del Comune di Appignano 2019-2021;
- in data 16 novembre 2021 è stata sottoscritta la pre-intesa per l'accordo integrativo decentrato per l'anno 2021;
- la Giunta Comunale con deliberazione 23/12/2021, n. 236 ha autorizzato la delegazione trattante alla stipulazione e sottoscrizione in via definitiva del contratto decentrato per l'anno 2021;
- sullo schema di fondo delle risorse decentrate 2021, approvato con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali, e della pre-intesa è stato acquisito il parere dell'organo di revisione amministrativo-contabile;

Considerato che al 01 gennaio 2021 risultano in servizio 13 dipendenti, aventi diritto all'istituto della progressione, si prevede la programmazione delle progressioni economiche, in conformità alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato. Si procede ad un esame dei relativi costi come da contratto collettivo nazionale comparto Funzioni Locali.

Le parti nel darsi reciprocamente atto di questo indirizzo, dopo aver esaminato una tabella relativa ai profili dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ente e accertato che gli aventi diritto sono pari a n. 13 dipendenti, convengono per l'anno 2021 di procedere a n. 6 progressioni economiche.

Inoltre, in ossequio alle indicazioni formulate da Ragioneria Generale dello Stato e indicazioni ARAN, si conviene ai fini delle progressioni economiche orizzontali di riservare le stesse, in base alla valutazione della performance del triennio precedente l'anno in corso, come segue:

- Categoria D – n. 2;
- Categoria C – n. 1;
- Categoria B – n. 3.

Dopo breve confronto, si definiscono anche gli indicatori di preferenza da utilizzare nel caso di parità di giudizio/punteggio relativo alla valutazione individuale della performance, tra dipendenti appartenenti alla medesima categoria di inquadramento contrattuale ai fini della progressione medesima:

- primo indicatore di preferenza: anzianità di servizio nella posizione economica;
- nel caso di ulteriore parità, secondo indicatore: anzianità di servizio presso l'ente;
- infine, nell'ipotesi di ulteriore parità, anzianità anagrafica.

Secondo le indicazioni fornite dalla Giunta Comunale con la deliberazione 236/2021 si prevede che la progressione economica orizzontale per il personale di categoria D per l'anno 2021, nelle more della revisione e modificazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e delle relative schede, sia riservata per il 50 % al personale titolare di posizione organizzativa e per il restante 50% al personale che non rivesta la qualifica di responsabile di Area.



## COMUNE DI APPIGNANO

62010 PROVINCIA DI MACERATA  
C.F. 80000110439



Infine, dopo breve confronto tra le parti si prevede la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali dall'01 luglio 2021.

Per quanto riguarda le indennità previste dal CCNL Comparto Funzioni Locali, nel dare atto che nel contratto decentrato 2020 a causa del Covid-19 e dello stato di emergenza si erano incrementati gli importi, si conviene di riprendere i valori delle indennità oggetto di contrattazione nell'anno 2018, anche al fine di garantire la sostenibilità delle progressioni economiche orizzontali nel tempo.

Le parti convengono di determinare le indennità secondo quanto riportato in allegato al presente verbale (**allegato n. 1**), che ne costituisce parte integrante e sostanziale.



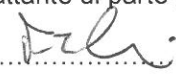
Infine, si conviene di utilizzare le economie degli anni 2019 e 2020 per la produttività 2021, in base alla valutazione della performance individuale.

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti concordano di continuare le relazioni per le PEO anche nel 2022.

Si dà atto che è stata indetta un'assemblea del personale dipendente, nel corso della quale sono stati presentati i termini della pre-intesa del 17 novembre scorso e il personale è stato informato sulla politica di sviluppo delle risorse umane e la programmazione delle progressioni economiche orizzontali.

Le parti sottoscrivono la presente intesa in via definitiva, costituente integrazione del contratto decentrato 2019/2021, come da autorizzazione a seguito della deliberazione di Giunta Comunale n. 152/2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Fabio Trojani – Presidente delegazione trattante di parte pubblica 
- Annalisa Spoletini – Componente delegazione trattante di parte pubblica 
- Fabio Tavoloni – RSU Comune di Appignano 
- Paolo Francioni – RSU Comune di Appignano
- Alessandro Moretti – Rappresentante CISL FP
- Andrea Coppari – Rappresentante CGIL FP





# COMUNE DI APPIGNANO

62010 PROVINCIA DI MACERATA  
C.F. 80000110439

## Accordo decentrato del 30 dicembre 2021 Allegato 1

### DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' - CONTRATTO DECENTRATO 2021

#### 1 - INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021

Tipo di attività	Importo indennità ANNO 2021
Indennità di rischio	€ 2,00 giornaliera
Attività disagiate per autisti e messi notificatori	€ 5,00 giornaliera
Attività disagiate per autisti	€ 3,50 giornaliera
Indennità di disagio per messi notificatori Anno 2021	€ 2,00 giornaliera
Indennità di servizio esterno (Polizia Locale)	€ 2,00 giornaliera
Attività disagiate per pubbliche affissioni	€ 1,50 giornaliera

Scuola chiusa per COVID dal 06.03.2021 al 06.04.2021

2 - INDENNITA' DI TURNO € 3.000,00

#### 3 - INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' (IPOTESI PER ANNO 2021)

SPURI SILVESTRINI MARIO	CAT. B	€ 1.200,00
FRANCIONI PAOLO	CAT. B	€ 750,00
VIOLINI CLAUDIO	CAT. C	€ 1.250,00
VECCHIONI SIMONETTA	CAT. C	€ 1.250,00
FRATICELLI PAOLA	CAT. D	€ 1.300,00
CANULLO LUCIA	CAT. D	€ 1.300,00

Totale indennità -----  
€ 7.050,00

Letto, confermato e sottoscritto.

- Fabio Trojani - Presidente delegazione trattante di parte pubblica .....
- Annalisa Spoletini - Componente delegazione di parte pubblica .....
- Fabio Tavoloni - RSU Comune di Appignano .....
- Paolo Francioni - RSU Comune di Appignano .....
- Alessandro Moretti - Rappresentante CISL FP .....
- Andrea Coppari - Rappresentante CGIL FP .....